



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА И ПРАВИТЕЛЬСТВА
ЗАПОРОЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

**УКАЗ
ВРЕМЕННО ИСПОЛНЯЮЩЕГО ОБЯЗАННОСТИ ГУБЕРНАТОРА
ЗАПОРОЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

**О денежном содержании лиц, замещающих государственные должности
Запорожской области**

« 20 » 06 2023 г.

№ 170-У

Настоящий Указ разработан в соответствии с частью 2 статьи 8 Федерального конституционного закона от 04 октября 2022 года № 7-ФКЗ «О принятии в Российскую Федерацию Запорожской области и образовании в составе Российской Федерации нового субъекта – Запорожской области», и определяет порядок денежного содержания лиц, замещающих государственные должности Запорожской области, руководствуясь Указом Президента Российской Федерации от 04 октября 2022 года № 707 «Об исполняющем обязанности Губернатора Запорожской области»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Порядок установления денежного содержания лиц, замещающих государственные должности Запорожской области (Приложение 1).

2. Настоящий Указ вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие со дня вступления в силу указа временно исполняющего обязанности Губернатора Запорожской области от 29 марта 2023 года № 33-у «О системе и структуре исполнительных органов Запорожской области и о создании администрации Губернатора и Правительства Запорожской области».

Временно исполняющий обязанности
Губернатора Запорожской области (подпись)

Е.В. Балицкий

УТВЕРЖДАЮ
Временно исполняющий обязанности
Губернатора Запорожской области
(подпись) Е.В.Балицкий
№170-у от 20.06.2023

ПОРЯДОК

установления денежного содержания лиц, замещающих государственные
должности Запорожской области

Общие положения

Настоящий Порядок определяет систему денежного содержания, выплачиваемого за счет средств бюджета Запорожской области лицам, замещающим на профессиональной постоянной основе государственные должности Запорожской области (далее - лица, замещающие государственные должности).

1. Денежное содержание лица, замещающего государственную должность

1. Денежное содержание лица, замещающего государственную должность (далее - денежное содержание), состоит из месячного должностного оклада (далее - должностной оклад) и месячного денежного поощрения в соответствии с замещаемой им государственной должностью Запорожской области (далее - денежное поощрение), а также дополнительных выплат.

Должностной оклад состоит из минимального должностного оклада с применением коэффициента, применяемого при исчислении должностных окладов лиц, замещающих государственные должности.

2. К дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (далее - ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну);

2) премии за выполнение особо важных и сложных заданий (далее - премии);

3) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

4) материальная помощь.

3. Лицу, замещающему государственную должность, производятся другие выплаты, предусмотренные федеральными законами и нормативно-правовыми актами Запорожской области.

4. Правила исчисления денежного содержания лица, замещающего государственную должность, устанавливаются согласно Приложению 1 к настоящему Порядку.

2. Должностные оклады и денежные поощрения

1. Минимальный должностной оклад лиц, замещающих государственные должности, устанавливается в размере 32 484 рубля.

2. Коэффициенты, применяемые при исчислении должностных окладов лиц, замещающих государственные должности, и размеры денежных поощрений устанавливаются согласно Приложению 2 к настоящему Порядку.

При исчислении должностных окладов лиц, замещающих государственные должности, их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

3. Размеры должностных окладов лиц, в соответствии с замещаемыми ими государственными должностями Запорожской области (далее - государственные должности), ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с нормативно-правовым актом Запорожской области о бюджете Запорожской области.

При увеличении (индексации) окладов лиц, замещающих государственные должности, их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

3. Ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

Ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации.

4. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий

1. Лицу, замещающему государственную должность, могут выплачиваться премии в пределах установленного фонда оплаты труда в государственном органе.

2. Размеры премий лицам, замещающим государственные должности, определяются соответственно Председателем законодательного (представительного) органа Запорожской области, Губернатором Запорожской области, руководителями государственных органов.

4.1. Порядок премирования

1.1. Премии выплачиваются лицам, замещающим государственные должности, состоящим в трудовых отношениях, на дату издания приказа о выплате премии.

1.2. Устанавливается следующий вид премии - за выполнение особо важного и сложного задания.

1.3. Невыполнение или ненадлежащее выполнение лицам, замещающим государственные должности своих должностных обязанностей, нарушение правил внутреннего трудового распорядка служат основанием для уменьшения размера премии вплоть до ее лишения. Премия снижается в следующих размерах:

- за нарушение сроков и некачественное исполнение должностных обязанностей - до 50 %;

- за нарушение правил внутреннего трудового распорядка - до 30 %.

1.4. Размер премии определяется в фиксированной сумме в рублях, в процентах от должностного оклада.

1.5. Минимальный размер премии устанавливается 30 % от должностного оклада, максимальный размер не ограничивается.

1.6. Премирование лиц, замещающим государственные должности осуществляется с учетом:

- своевременности и качества исполнения особо важных и сложных заданий;

- оперативности и профессионализма в решении вопросов, связанных с выполнением особо важных и сложных заданий;

- самостоятельности и творческого подхода, проявленных при выполнении особо важных и сложных заданий;

- внесения инициативных предложений по совершенствованию деятельности.

1.7. В случае увольнения лиц, замещающим государственные должности, проработавшего неполный квартал, премия за квартал не выплачивается (за исключением случаев увольнения по уважительным причинам).

Уважительными причинами увольнения считаются:

- призыв на службу в Вооруженные Силы;

- перевод на другую работу;

- перемена места жительства;

- уход на пенсию по выслуге лет, по старости, инвалидности;

- ликвидация, сокращение численности или штата;

- состояние здоровья, препятствующее выполнению трудовых обязанностей в соответствии с медицинским заключением.

1.8. Выплата премии не производится лицам, замещающим государственные должности, увольняемым по следующим основаниям:

- несоответствие занимаемой должности;

- недостаточная квалификация, подтвержденная результатами аттестации;

- неоднократное неисполнение без уважительных причин должностных обязанностей;

- однократное грубое нарушение трудовой дисциплины;

- отсутствие на работе без уважительных причин (прогул);

- появление на службе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

- совершение хищения по месту работы;

- нарушение требований по охране труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия;

- совершение виновных действий специалистом, непосредственно обслуживающим денежные и товарные ценности, повлекших утрату доверия к нему со стороны работодателя;

- предоставление подложных документов или заведомо ложных сведений при заключении трудового договора.

1.9. Лицам, замещающим государственные должности, на которых за совершение дисциплинарного проступка наложено дисциплинарное взыскание, не подлежат премированию в течение срока действия дисциплинарного взыскания.

4.2. Порядок выплаты премий

1.1. Премия Лицам, замещающим государственные должности, устанавливается в процентах к должностному окладу.

1.2. Премии выплачиваются персонально.

1.3. Решение о выплате премии, в том числе о ее увеличении либо уменьшении, принимается соответственно.

1.3.1. Губернатором Запорожской области по:

первому заместителю Губернатора и заместителям Губернатора Запорожской области;

Председателю Правительства и его заместителей по представлению Председателя Правительства;

Председателю законодательного (представительного) органа Запорожской области и его заместителям по представлению Председателя законодательного (представительного) органа Запорожской области;

Председателю избирательной комиссии Запорожской области и его заместителям по представлению Председателя избирательной комиссии Запорожской области;

Председателю контрольно-счетного органа Запорожской области и его заместителям по представлению Председателя контрольно-счетного органа Запорожской области;

Руководителю Администрации Губернатора и Правительства Запорожской области и его заместителей по представлению Руководителя Администрации Губернатора и Правительства Запорожской области.

Министрам Запорожской области их первых заместителей и заместителей по представлению курирующих заместителей Председателя Правительства.

1.3.2. Руководителями государственных органов по лицам, состоящим в трудовых отношениях в возглавляемых ими государственных органах.

Статья 5. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

1. При предоставлении лицу, замещающему государственную должность, ежегодного оплачиваемого отпуска, в том числе части ежегодного оплачиваемого отпуска, один раз в календарном году на основании его письменного заявления производится единовременная выплата в размере двух

должностных окладов.

В случае если лицо, замещающее государственную должность, не использовало в течение календарного года своего права на ежегодный оплачиваемый отпуск, единовременная выплата производится в конце календарного года на основании его письменного заявления.

При уходе лица, замещающего государственную должность, в ежегодный оплачиваемый отпуск с последующим освобождением его от должности единовременная выплата производится пропорционально полным месяцам, прошедшим с начала календарного года до дня прекращения его полномочий.

5.1. Материальная помощь

1. Лицам, замещающим государственные должности, выплачивается материальная помощь в размере одного должностного оклада в год. Материальная помощь выплачивается гражданским служащим один раз в год.

2. Лицу, замещающему государственную должность неполный период, принятый в качестве расчетного для выплаты материальной помощи, в том числе в связи с нахождением в отпуске без сохранения денежного содержания или отпуске по уходу за ребенком, а также при прекращении полномочий лица, замещающего государственную должность, материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному в расчетном периоде времени.

В случае прекращения полномочий лица, замещавшего государственную должность, по следующим основаниям:

несоблюдения ограничений, связанных с замещением государственной должности Запорожской области;

увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия в случаях, установленных Федеральным законом "О противодействии коррупции";

признания его судом недееспособным или ограничено дееспособным;

признания его судом безвестно отсутствующим или объявления умершим;

вступления в отношении его в законную силу обвинительного приговора суда;

его выезда за пределы Российской Федерации на постоянное место жительства, материальная помощь не выплачивается.

Размер материальной помощи определяется исходя из размера должностного оклада, установленного на день окончания соответствующего квартала, в четвертом квартале - на 1 декабря расчетного периода.

6. Планирование средств на выплату денежного содержания лиц, замещающих государственные должности

1. При формировании в соответствующем государственном органе фонда оплаты труда лиц, замещающих государственные должности, сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов и денежных поощрений, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете

на год):

- 1) ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере четырех должностных окладов;
- 2) премий - в размере четырех должностных окладов;
- 3) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере двух должностных окладов;
- 4) материальной помощи - в размере полутора должностных окладов.

2. Экономия денежных средств по фонду оплаты труда лиц, замещающих государственные должности, изъятию не подлежит и может быть направлена на выплату премий и других выплат, предусмотренных федеральными законами и нормативно-правовыми актами Запорожской области.

7. Оплата труда и социальные выплаты мировых судей

Оплата труда и социальные выплаты мировых судей осуществляются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

8. Переходные положения

Применить условия оплаты труда, предусмотренные настоящим Порядком, к депутатам законодательного (представительного) органа Запорожской области, избранным в 2023 году, осуществляющим свои полномочия на профессиональной постоянной основе, и временно исполняющего обязанности Губернатора Запорожской области.

к Порядку
установления денежного содержания
лиц, замещающих государственные
должности Запорожской области

ПРАВИЛА

Правила исчисления денежного содержания лица, замещающего государственную должность Запорожской области

1. Настоящие Правила определяют порядок исчисления денежного содержания лица, замещающего государственную должность Запорожской области (далее - лицо, замещающее государственную должность):

1) на период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске;

2) на период временной нетрудоспособности;

3) на период нахождения в служебной командировке;

4) на период безвестного отсутствия до признания его безвестно отсутствующим или объявления его умершим решением суда, вступившим в законную силу;

5) при отстранении от замещаемой государственной должности на период осуществления контроля за его расходами, а также расходами его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с Федеральным законом "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам";

б) при выплате компенсации за неиспользованный отпуск.

2. В случаях, предусмотренных подпунктами 3 и 5 пункта 1 настоящих Правил, лицу, замещающему государственную должность, сохраняется денежное содержание за весь соответствующий период как за фактически отработанное время.

Сохраняемое денежное содержание при этом состоит из месячного должностного оклада, месячного денежного поощрения и дополнительной выплаты, предусмотренной подпунктами 1 и 2 части 2 статьи 1 Порядка "О денежном содержании лиц, замещающих государственные должности Запорожской области".

3. При исчислении денежного содержания лицу, замещающему государственную должность, в случае, предусмотренном подпунктами 1 и 7 пункта 1 настоящих Правил, дополнительно учитывается выплата, предусмотренная подпунктом 3 части 2 статьи 1 Порядка "О денежном содержании лиц, замещающих государственные должности Запорожской области", в размере 1/12 каждой из фактически начисленной выплаты за 12 календарных месяцев, предшествующих дню ухода в ежегодный оплачиваемый отпуск. При этом размер денежного содержания определяется

путем деления исчисленного денежного содержания на 29,3 (среднее число календарных дней) и умножения на число календарных дней отпуска.

4. В случае, предусмотренном подпунктом 2 пункта 1 настоящих Правил, лицу, замещающему государственную должность, выплачивается пособие в порядке, установленном Федеральным законом "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством".

При этом денежное содержание, из которого рассчитывается доплата, исчисляется исходя из установленных лицу, замещающему государственную должность, на дату наступления временной нетрудоспособности размеров должностного оклада и ежемесячного денежного поощрения.

5. В случае, предусмотренном подпунктом 4 пункта 1 настоящих Правил, за лицом, замещающим государственную должность, сохраняется денежное содержание, установленное ему на день начала соответствующего периода, которое не начисляется и не выплачивается.

6. В случае если в период сохранения денежного содержания произошло увеличение (индексация) оклада денежного содержания и (или) дополнительных выплат, то исчисленное денежное содержание индексируется со дня вступления в силу решения об увеличении (индексации) и до окончания указанного периода.

к Порядку
установления денежного содержания
лиц, замещающих государственные
должности Запорожской области

Таблица
коэффициентов, применяемых при исчислении должностных окладов, и
размеры ежемесячного денежного поощрения, лиц, замещающих
государственные должности Запорожской области

Наименование государственной должности Запорожской области	Коэффициенты, применяемые при исчислении должностных окладов	Ежемесячное денежное поощрение (должностных окладов)
1	2	3
Губернатор Запорожской области	6,0	5,0
Председатель законодательного (представительного) органа Запорожской области, осуществляющий свои полномочия на профессиональной постоянной основе	5,0	4,8
Председатель Правительства Запорожской области	5,0	4,8
Первый заместитель Губернатора Запорожской области	4,5	4,5
Заместитель Губернатора Запорожской области	4,5	4,0
Заместитель Председателя Правительства Запорожской области	4,5	4,0
Министр Запорожской области	4,0	2,9
Первый заместитель Председателя законодательного (представительного) органа Запорожской области, осуществляющий свои полномочия на профессиональной постоянной основе	4,0	2,9
Заместитель Председателя законодательного (представительного) органа Запорожской области, осуществляющий свои полномочия на профессиональной постоянной основе	4,0	2,0

Председатель комитета (комиссии) законодательного (представительного) органа Запорожской области, осуществляющий свои полномочия на профессиональной постоянной основе	4,0	1,5
Заместитель председателя комитета (комиссии) законодательного (представительного) органа Запорожской области, осуществляющий свои полномочия на профессиональной постоянной основе	4,0	1,0
Депутат законодательного (представительного) органа Запорожской области, осуществляющий свои полномочия на профессиональной постоянной основе	3,0	1,0
Председатель Избирательной комиссии Запорожской области	4,0	2,2
Заместитель председателя Избирательной комиссии Запорожской области	4,0	1,9
Секретарь Избирательной комиссии Запорожской области	4,0	1,6
Член Избирательной комиссии Запорожской области с правом решающего голоса, работающий на постоянной основе	4,0	1,1
Председатель контрольно-счетного органа Запорожской области	4,0	2,7
Заместитель председателя контрольно-счетного органа Запорожской области	4,0	2,0
Аудитор (член) контрольно-счетного органа Запорожской области	3,0	1,5
Мировой судья	4,0	2,7