



ЗАКОН

Запорожской области

О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ В ЗАПОРОЖСКОЙ ОБЛАСТИ

Настоящий Закон устанавливает правовые, экономические и организационные основы квотирования рабочих мест в Запорожской области (далее – области) для обеспечения дополнительных гарантий занятости инвалидов и других категорий лиц, испытывающих трудности в поиске работы, реализации ими права на социальную защиту от безработицы.

Статья 1. Основные понятия

Для целей настоящего Закона используются следующие основные понятия:

квота - минимальное количество рабочих мест, установленное для определенных настоящим Законом лиц, которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица указанных категорий;

квотирование рабочих мест - выделение (создание) рабочих мест для трудоустройства определенных настоящим Законом лиц в процентах от среднесписочной численности работников в соответствии с установленной квотой.

Статья 2. Категории лиц, для которых вводится квотирование рабочих мест

Квотирование рабочих мест устанавливается для трудоустройства следующих категорий граждан:

1) инвалидов, имеющих рекомендации к труду в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалидов;

- 2) несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет;
- 3) лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы и ищущих работу в течение одного года с даты освобождения;
- 4) граждан предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
- 5) беженцев и вынужденных переселенцев;
- 6) граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей;
- 7) одиноких и многодетных родителей, усыновителей, опекунов (попечителей), воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;
- 8) граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие радиационных аварий и катастроф;
- 9) граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение одного года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации (в случае прохождения указанными гражданами в данный период военной службы по призыву - с даты окончания прохождения военной службы по призыву);
- 10) лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте до 23 лет.

Статья 3. Размер и условия установления квоты

1. Работодателям, расположенным на территории области, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников, квота для несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет и квота для приема на работу категорий лиц, указанных в пунктах 3-10 статьи 2 настоящего Закона, в размере 1 процента от среднесписочной численности работников. Квота для приема на работу категорий лиц, указанных в пунктах 3-10 статьи 2 настоящего Закона, считается выполненной, если работодатель трудоустроил лицо, принадлежащее к любой из перечисленных категорий.

2. Работодателям, расположенным на территории области, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, численность работников которых составляет от 35 до 100 человек включительно, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников.

3. Работодатель самостоятельно рассчитывает число лиц, которые должны быть трудоустроены в счет квоты, исходя из среднесписочной численности

работников. При расчете количества квотируемых рабочих мест округление дробного числа производится:

в сторону увеличения до целого значения - в отношении категорий лиц, указанных в пунктах 2-10 статьи 2 настоящего Закона;

в сторону уменьшения до целого значения - в отношении категорий лиц, указанных в пункте 1 статьи 2 настоящего Закона, а в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

4. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов, несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

5. Если работодателями являются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, данные работодатели освобождаются от соблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов.

6. Работодатели, отвечающие требованиям части 1 настоящей статьи, обязаны ежемесячно представлять в органы службы занятости информацию о выполнении квоты для приема на работу лиц, указанных в пунктах 2-10 статьи 2 настоящего Закона, в соответствии с порядком, установленным постановлением Правительства Запорожской области.

7. Работодатели, которым в соответствии с частями 1, 2 настоящей статьи установлена квота для приема на работу инвалидов, обязаны ежемесячно представлять в органы службы занятости информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

8. Выполнение работодателем установленной квоты для приема на работу инвалидов обеспечивается в соответствии с порядком, установленным Правительством Российской Федерации:

1) в случае заключения трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя;

2) в случае заключения трудового договора между инвалидом и иной организацией в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, заключаемым между работодателем, которому установлена квота для приема на работу инвалидов, и иной организацией;

3) в иных случаях, установленных Правительством Российской Федерации.

9. В среднесписочную численность работников органов государственной власти и органов местного самоуправления области не включаются должности, замещение которых в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами области, муниципальными правовыми актами осуществляется путем избрания на должность, избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, назначения на должность или утверждения в должности.

Статья 4. Контроль за исполнением настоящего Закона

Контроль за исполнением настоящего Закона в пределах своей компетенции осуществляют органы службы занятости населения, Государственная инспекция труда. Должностные лица этих органов имеют право проводить проверку документов в целях получения полной и достоверной информации по вопросам, связанным с обеспечением занятости лиц, в отношении которых проведено квотирование рабочих мест для отдельных категорий граждан.

Статья 5. Заключительные положения

Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней со дня его официального опубликования.

Статья 6. Ответственность за нарушение настоящего Закона

Ответственность за нарушение настоящего Закона наступает в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Запорожской области.

Губернатор
Запорожской области

Е.В. Балицкий

№ 38

« 29 » июля 2024 года